

Beleidsplan Stichting De Vondelbrug 2016-2019

Introductie

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting De Vondelbrug, een kleine Amsterdamse vermogensstichting met ANBI status, voor de periode 2016-2019. Hoewel De Vondelbrug statutair een brede doelstelling kent, zet zij zich vooral in voor kinderen dicht bij huis en ver van huis.

Achtergrond

Eind 2003 werd in Amsterdam stichting De Vondelbrug opgericht, met als doel om een gedeelte van de opbrengsten van de bedrijfsactiviteiten van de oprichter op een maatschappelijk verantwoorde wijze aan goede doelen te schenken. De Vondelbrug had aanvankelijk een art.24 status, later omgezet in ANBI-status. De Stichting heeft geen winstoogmerk en voornamelijk werft de Stichting geen andere gelden. Stimuleren van het maatschappelijk bewustzijn van de kinderen van de oprichter speelde met name in de beginjaren een rol bij de aanwending van de fondsen. Hun leven in Amsterdam (begonnen met uitzicht op de Vondelbrug) was ondermeer aanknopingspunt bij de keuze van de bestedingen en beneficiënten.

Doelstelling

In de oprichtingsakte van stichting De Vondelbrug is de doelstelling als volgt verwoord:

1) Doelstelling en middelen:

"Het realiseren van projecten op het gebied van maatschappelijke verbetering, niet alleen in de stad Amsterdam, maar ook daarbuiten, zoals het welzijn van kinderen, ouderenzorg, slachtofferhulp, ondersteuning aan geestelijk en lichamelijk minder validen en al hetgeen daarmee verband houdt of bevorderlijk kan zijn in de meest ruime zin van het woord en niet beperkt tot het Nederlands grondgebied.

Deze doelstelling tracht de stichting ondermeer te bereiken door:

- het verstrekken van financiële ondersteuning en het realiseren van projecten;*
- het stimuleren van (wetenschappelijk) onderzoek;*
- fondsenwerving ten behoeve van deze doelen;*
- directe ondersteuning aan individuen;*
- alle andere wettige middelen die daartoe bevorderlijk kunnen zijn."*

Er is bewust gekozen voor een brede formulering in de oprichtingsakte, teneinde het bestuur in de praktijk voldoende ruimte te laten bij haar keuze voor projecten/organisaties.

Richtlijnen voor projectkeuze

Voor verdere selectie van goede doelen heeft het bestuur de volgende richtlijnen geformuleerd:

- a) Geven waar 'een verschil' gemaakt kan worden
- b) Liever aan effectieve kleinschalige projecten dan aan grote projecten
- c) geen giften aan 'rijke' fondsen (weinig ruimte om hier 'een verschil te maken')
- d) In Amsterdam: kinderen in nood (ziek of met een achterstand (sociaal, financieel), met eventueel direct contact
- e) In Afrika/Azië/Latijns Amerika: naast directe 'kind projecten' interesse om watervoorziening te verbeteren;
T.a.v. de hoeveelheid doelen en lengte van commitment: een klein aantal doelen voor een periode van 3 jaar, met tussentijdse evaluatie om de lengte te herijken.
- f) T.a.v. aard van de doelen en verantwoording: aansluiting bij bestaande initiatieven, met liefst een 'zichtbare' en 'meetbare' aanwending en 'eindig', met afspraken over verantwoording (rapportage): vooraf, achteraf, op inhoud en financieel.

Daar waar De Vondelbrug in de beginjaren een zeer actieve rol speelde in de uitvoering van een aantal projecten, is De Vondelbrug de laatste jaren minder actief betrokken bij de uitvoering van projecten en vooral een 'beperkte schenker'.

Inzet voor 2016-2019

Stichting De Vondelbrug heeft de komende jaren naar verwachting beperkte middelen tot haar beschikking. Deze zullen eerder in de orde van € 10.000-en dan €100.000-en zijn. Daarnaast is de hoeveelheid tijd die beschikbaar is bij het bestuur voor management van projecten beperkt.

Op basis van de ervaringen van de voorliggende periode en de beperkte middelen die voorhanden zijn, wordt de eerder ingezette lijn doorgezet, waarbij er vooral aandacht uit zal gaan naar:

- 1) structurele oplossingen jeugdproblematiek (onderwijs b.v.) in binnen- en buitenland.
- 2) besteding aan gezondheidszorg
- 3) besteding aan culturele instellingen in Amsterdam (nu het culturele klimaat zo somber is).

Ondanks beperkte middelen, wil het bestuur de ruimte houden om 'in de breedte' te kunnen geven.

Doelstellingen

Voor de periode 2016-2019 wil de Stichting De Vondelbrug derhalve de volgende richtlijnen hanteren als het gaat om de besteding van de fondsen:

- 1) Het doorgaan met het ondersteunen van minder bedeelde kinderen/jonge mensen in Nederland en in ontwikkelingslanden, bij voorkeur via bij het bestuur bekende mensen en organisaties, teneinde een directe betrokkenheid te realiseren
- 2) Een voorkeur voor bijdragen aan structurele projecten, met een raakvlak naar onderwijs en/of gezondheidszorg
- 3) Ondersteunen van projecten van ondernemende jonge mensen, in onze directe omgeving, waar een relatief kleine financiële injectie een grote bijdrage kan leveren.
- 4) Culturele Amsterdamse instellingen.

Gedurende deze periode voorzien wij geen actieve fondsenwerving buiten de fondsen die via de oprichter naar Stichting De Vondelbrug gaan.

Het bestuur zal actief op zoek blijven gaan naar zinvolle projecten die in bovenstaande doelstellingen vallen. Daarnaast blijft honorering van incidentele bijzondere aanvragen of gevallen, mits die wel in de grotere doelstellingen van de Stichting vallen, mogelijk.

Samenwerking.

Begin 2009 heeft de Vondelbrug zich aangemeld bij de FIN, de vereniging van vermogensfondsen in Nederland, om meer aansluiting te krijgen bij andere fondsen in Nederland en om beter op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen in de filantropische sector.

Als FIN-lid onderschrijft Stichting De Vondelbrug de Gedragscode van de FIN en zal daar gedurende deze beleidsperiode verder inhoud aan geven.

Financiële prognose.

In de komende jaren zullen de bestedingen tussen de €5000 en € 10.000 per jaar zijn. Inkomende fondsen worden zo snel mogelijk besteed. Het opbouwen van eigen vermogen is niet aan de orde. Een kleine reserve wordt aangehouden om lopende kosten te kunnen dragen. Het bestuur is niet bezoldigd.

Bestuurlijk.

Er is gekozen voor een bestuur van 3 personen, een voorzitter, penningmeester en secretaris:

Mevrouw S.H.J.M. Vossenaar, voorzitter sinds 2003 (en herbenoembaar).

Mevrouw M.H. Whitlau, penningmeester sinds 2003 (en herbenoembaar) en

Mevrouw E. Rappange, secretaris sinds 2013 en aftredend/herbenoembaar.

De bestuursleden ontvangen geen enkele beloning voor hun werkzaamheden.

Dit beleidsplan is vastgesteld in de Bestuursvergadering van juni 2016.